

شیوه نامه ی ارتقای رتبه اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه جهرم

اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده ۲۴ و پیوست شماره ۳ آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ذیل، با درخواست عضو و موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیأت اجرایی به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.

ماده ۱: سوابق تحصیلی

۱-۱: امتیاز مدرک تحصیلی

| | | | |
|--------------------------|-----------------------|---------------------------|---------------------|
| فوق دیپلم: تا ۱۴۰ امتیاز | لیسانس: تا ۲۱۰ امتیاز | فوق لیسانس: تا ۲۸۰ امتیاز | دکتر: تا ۳۵۰ امتیاز |
|--------------------------|-----------------------|---------------------------|---------------------|

۱-۲: میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی: (حداکثر ۴۰٪)

| | | |
|----------------------|-----------------------|------------------|
| کاملاً مرتبط: (۱۰۰٪) | تا حدودی مرتبط: (۸۰٪) | غیر مرتبط: (۶۰٪) |
|----------------------|-----------------------|------------------|

تبصره: در صورتی که عضو بیش از ۵ سال در زمینه رشته شغلی مربوط اشتغال به کار دارد مدرک غیر مرتبط، معادل تا حدودی مرتبط قرار می گیرد.

۱-۳: دانشگاه محل اخذ مدرک تحصیلی: (حداکثر ۴۰٪)

الف: دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی شهر تهران و مراکز استان ها (۱۰۰٪)

ب: سایر دانشگاه های دولتی، دانشگاه های پیام نور مراکز استان ها، دانشگاه های آزاد با درجه جامع و بسیار بزرگ (۹۰٪)

ج: سایر دانشگاه های آزاد، دانشگاه های پیام نور سراسر کشور و مؤسسات آموزش عالی غیر دولتی - غیر انتفاعی در صورت داشتن مجوز از شورای گسترش آموزش عالی (۸۰٪)

د: دانشگاه جامع علمی و کاربردی، دانشگاه فنی و حرفه ای، مرکز آموزش مدیریت دولتی و سازمان مدیریت صنعتی (۷۰٪)

۱-۴: معدل مدرک تحصیلی (حداکثر ۲۰٪)

| | | |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| الف: معدل ۱۷ تا ۲۰ (۱۰۰٪) | ب: معدل ۱۴ تا ۱۶/۹۹ (۸۰٪) | ج: معدل ۱۲ تا ۱۳/۹۹ (۶۰٪) |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|

تبصره ۱: ضریب دانشگاه در معدل نیز اعمال می شود.

تبصره ۲: در سایر موارد به تشخیص و تأیید هیأت اجرایی امتیاز مربوطه تعلق می گیرد.

ماده ۲: سوابق اجرایی و تجربی

تبصره: حداکثر امتیاز این ماده بر اساس پیوست شماره ۳ آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی به شرح زیر می باشد:

| | | | |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| رتبه مهارتی | رتبه ۳ | رتبه ۲ | رتبه ۱ |
| ۶۰ تا ۲۱۰ امتیاز | ۸۵ تا ۲۹۰ امتیاز | ۱۱۰ تا ۳۸۵ امتیاز | ۱۴۰ تا ۴۹۰ امتیاز |

۲-۱: به ازای هر سال سابقه خدمت دولتی :

| | | | | |
|-----------------|----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------|
| دیپلم: ۵ امتیاز | فوق دیپلم: ۱۴ امتیاز | لیسانس: ۱۷ امتیاز | فوق لیسانس: ۱۹ امتیاز | دکتر: ۲۲ امتیاز |
|-----------------|----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------|

تبصره: امتیاز این شاخص با توجه به مقطع تحصیلی و مدت زمانی که عضو با مدرک تحصیلی مربوط مشغول خدمت بوده است محاسبه می‌گردد.

۲-۲: به ازای هر سال سوابق مدیریتی :

| | |
|-----------------------------------|---|
| مدیر یا رئیس مرکز: ۱۰ امتیاز | معاون مدیر یا معاون رئیس مرکز: ۸ امتیاز |
| رئیس اداره یا رئیس گروه: ۶ امتیاز | معاون اداره یا کارشناس مسئول: ۴ امتیاز |

۲-۳: عضویت در هر شورا / کمیته / کارگروه / هیأت و کمیسیون مصوب (حداکثر ۳۰ امتیاز)

به ازای عضویت در هر کارگروه ۵ امتیاز و به ازای هر سال عضویت ۱ امتیاز

تبصره: صرفاً امتیاز عضویت در کمیته‌ها و کارگروه‌هایی که احکام آن به امضای یکی از اعضای هیأت رئیسه باشد و عضویت در هیأت‌های رسمی که حکم آن توسط مراجع ذیصلاح صادر می‌شود مورد محاسبه قرار می‌گیرد.

ماده ۳: سوابق آموزشی

تبصره: حداکثر امتیاز این ماده بر اساس پیوست شماره ۳ آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی به شرح زیر می‌باشد:

| | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| رتبه مهارتی | رتبه ۳ | رتبه ۲ | رتبه ۱ |
| ۳۰ تا ۱۲۰ امتیاز | ۴۰ تا ۱۷۰ امتیاز | ۵۵ تا ۲۲۰ امتیاز | ۷۰ تا ۲۸۰ امتیاز |

۳-۱: فراگیری یا ارائه دوره‌های آموزشی: به ازای هر ساعت دوره آموزشی مصوب (۰.۵) امتیاز (حداکثر ۷۵٪ امتیاز ماده ۳)

| | | | |
|-------------|--------------|------------|------------|
| رتبه مهارتی | رتبه ۳ | رتبه ۲ | رتبه ۱ |
| حداکثر ۹۰ | حداکثر ۱۲۷/۵ | حداکثر ۱۶۵ | حداکثر ۲۱۰ |

۳-۲: آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی به ازای آموزش به هریک از همکاران (۶) امتیاز (حداکثر ۳۰ امتیاز با تأیید همکار و مدیر مربوطه، فرم شماره ۱)

۳-۳: میزان تسلط و استفاده از نرم افزار با ارائه مدرک یا تأیید مدیر مربوطه حسب مورد (حداکثر ۵۰ امتیاز)

| | | |
|------------------------------------|--|--|
| نرم افزار Excel (حداکثر ۱۰ امتیاز) | نرم افزار Access (حداکثر ۱۰ امتیاز) | نرم افزار Power Point (حداکثر ۱۰ امتیاز) |
| نرم افزار Word (حداکثر ۱۰ امتیاز) | استفاده از Internet (حداکثر ۱۰ امتیاز) | نرم افزارهای تخصصی در زمینه شغل مورد تصدی (حداکثر ۳۰ امتیاز) |

۳-۴: تسلط به زبان خارجی: (حداکثر ۳۰ امتیاز)

امتیاز بر اساس مدرک تحصیلی دانشگاهی عضو به شرح جدول ذیل محاسبه می گردد:

| فوق دیپلم | لیسانس | فوق لیسانس | دکتري |
|-----------|--------|------------|-------|
| ۳ | ۵ | ۸ | ۱۰ |

ارائه گواهینامه های معتبر و با تأیید هیأت اجرایی (حداکثر ۲۰ امتیاز)

تبصره: عضوی که دارای مدرک تحصیلی زبان های خارجی در یکی از مقاطع تحصیلی باشد، از حداکثر امتیاز برخوردار می گردد.
۳-۵: توسعه فردی:

توسعه فردی که منجر به افزایش بهره وری عضو در انجام وظیفه شغلی گردد، بر اساس شاخص های ویژه تأثیر گذار در توسعه عملکرد فردی و با تشخیص و تأیید مدیر ذیربط حداکثر ۲۵ امتیاز (فرم شماره ۲)

ماده ۴: امتیاز فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی

امتیاز قابل محاسبه در این ماده بر اساس پیوست شماره ۳ آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی به شرح زیر می باشد:

| رتبه مهارتی | رتبه ۳ | رتبه ۲ | رتبه ۱ |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| حداکثر ۱۲۰ امتیاز | حداکثر ۱۷۰ امتیاز | حداکثر ۲۲۰ امتیاز | حداکثر ۲۸۰ امتیاز |

شاخص های این عامل به سه گروه تقسیم می گردند:

گروه اول:

گروه اول شامل شاخص های مشروح زیر است و دارای حداکثر ۱۲۰ امتیاز می باشد و به جز شاخص ردیف های ۴-۱-۸ و ۴-۱-۱ که سقف امتیاز آن ۵۰ می باشد امتیاز بقیه شاخص های این گروه سقف ندارد، همچنین بااستثنای شاخص ۴-۱-۱ بقیه شاخص ها در صورتی که مرتبط با شغل باشد امتیاز تعلق خواهد گرفت.

تبصره- امتیاز شاخص های ردیف های ۴-۱-۳ الی ۴-۱-۶ و ۴-۱-۸ توسط کارگروه ارزیابی فعالیت های پژوهشی منتخب هیأت اجرایی تعیین می گردد.

۴-۱-۱- ارائه پیشنهادات نو و ابتکاری: به ازای هر پیشنهاد مورد تأیید نظام پذیرش پیشنهادات، ۵ امتیاز و در صورت اجرایی شدن ۱۵ امتیاز و حداکثر ۵۰ امتیاز تعلق می گیرد.

۴-۱-۲- اکتشافات و اختراعات: در صورت ارائه گواهی ثبت اختراع به ازای هر مورد اختراع یا اکتشاف ۲۰ امتیاز منظور می شود.

۴-۱-۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر: امتیاز این عامل به ازای چاپ هر مقاله طبق جدول زیر محاسبه می گردد:

| انتشار مقاله (به ازای هر یک مقاله) | نشریات علمی - ترویجی | مجلات معتبر علمی و پژوهشی | مقالات ISI-ISC |
|------------------------------------|----------------------|---------------------------|----------------|
| امتیاز | ۱۵ | ۲۰ | ۲۵ |

۴-۱-۴- ارائه مقاله در سمینارهای علمی: امتیاز این عامل به ازای هر مقاله بر اساس جدول زیر محاسبه می گردد:

| نوع ارائه مقالات | سمینارهای ملی | سمینارهای بین المللی |
|------------------|---------------|----------------------|
| امتیاز | ۱۰ | ۲۰ |

۵-۱-۴- تألیف و ترجمه کتاب: امتیاز این عامل به ازای هر مورد تألیف و ترجمه بر اساس جدول زیر قابل احتساب می‌باشد.

| نوع فعالیت | تألیف کتاب | ترجمه کتاب |
|------------|------------|------------|
| امتیاز | ۲۵ | ۱۵ |

۶-۱-۴- ارائه طرح های تحقیقاتی و یا اجرایی: امتیاز این عامل متناسب با هر طرح که اهمیت و اثرگذاری آن در جهت ارتقای کیفیت، کاهش هزینه، تسهیل و سرعت ارائه خدمات باشد. پس از تأیید طرح مصوب توسط مراجع ذیصلاح (معاونت پژوهشی، کارگروه منتخب هیأت اجرائی و) تا ۲۵ امتیاز برای هر مورد محاسبه می‌شود.

۷-۱-۴- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری: چنانچه عضو اقدام به ثبت اختراع یا ثبت یک اثر هنری بدیع نماید، با تأیید مراجع ذیصلاح ۲۰ امتیاز برای هر مورد قابل محاسبه است.

۸-۱-۴- ارائه گزارش‌های موردی: برای هر مورد گزارش تحلیلی در موضوعات مرتبط با شغل که موجب ارتقای کیفیت، تسهیل و سرعت در ارائه خدمات شده باشد ۲۰ امتیاز محاسبه می‌گردد.

گروه دوم:

گروه دوم شامل شاخص های مشروح زیر می‌باشد و دارای حداکثر ۶۰ امتیاز می‌باشد.

۱-۲-۴- دریافت لوح تشویق و تقدیر: امتیاز این عامل بر مبنای دریافت لوح و تشویق های کتبی است. به ازای دریافت لوح یا تشویق کتبی مطابق جدول زیر قابل محاسبه می‌باشد.

| مقامات رسمی کشور | هر مورد | مقامات رسمی دانشگاه | هر مورد |
|--------------------------------|---------|-------------------------------------|---------|
| رؤسای قوای سه گانه | ۲۰ | ریاست دانشگاه | ۱۰ |
| معاونان رئیس جمهور و وزراء | ۱۵ | معاونین رئیس دانشگاه | ۸ |
| معاونین وزیر و هم تراز | ۱۰ | مدیران دانشگاه و رؤسای دانشکده ها | ۶ |
| مدیران کل وزارت علوم و هم تراز | ۸ | معاون مدیر و معاون رؤسای دانشکده ها | ۴ |
| استاندار | ۸ | رئیس اداره یا بخش | ۲ |
| معاون استاندار | ۶ | | |
| فرماندار | ۲ | | |
| مدیران سایر دستگاه‌ها | ۲ | | |

تبصره- تشویق از مقامات رسمی دانشگاه در هر یک از سطوح چنانچه توسط رئیس واحد فرد باشد ۲ امتیاز و چنانچه از مقام ۲ سطح بالاتر (در حوزه کاری فرد) باشد ۴ امتیاز.

۲-۲-۴- کسب عنوان عضو نمونه (مدیر، کارشناس و کارمند نمونه): به ازای کسب عنوان عضو نمونه کشوری ۲۰ امتیاز، کسب عنوان عضو نمونه دانشگاه ۱۵ امتیاز محاسبه می‌گردد.

گروه سوم شامل شاخص های مشروح زیر می باشد و دارای حداکثر ۱۰۰ امتیاز می باشد.

۱-۳-۴- تکریم ارباب رجوع: امتیاز این عامل بر اساس شاخص های خاص تأثیر گذار در تکریم ارباب رجوع و با نظر مدیر مستقیم و تأیید مدیر امور اداری تا ۲۵ امتیاز محاسبه می گردد و بر اساس فرم پیوست شماره ۳ امتیاز بندی می شود.

۲-۳-۴- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی: امتیاز این عامل تا ۳۵ امتیاز با نظر مدیر مستقیم و تأیید مدیر امور اداری تعیین خواهد شد و بر اساس فرم پیوست شماره ۳ امتیاز بندی می شود.

منظور از شعائر اسلامی و مذهبی رعایت شعائر اسلامی و مشارکت در مراسم اجتماعی، حضور فعال در مراسم مذهبی، شرکت در نماز جماعت، رعایت پوشش اسلامی، حضور فعال در راهپیمایی می باشد.

تبصره- قاریان برتر و حافظان قرآن و نهج البلاغه از حداکثر امتیاز این عامل برخوردار می گردد.

۳-۳-۴- مشارکت در فعالیت های فرهنگی: امتیاز این عامل با نظر مدیر مستقیم و تأیید مدیر امور اداری واحد تا ۳۰ امتیاز محاسبه می گردد و بر اساس فرم پیوست شماره ۳ امتیاز بندی می شود.

ماده ۵ - حداقل امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل چهارگانه بر اساس پیوست شماره ۳ آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی برای ارتقای رتبه به شرح زیر می باشد و امتیاز کسب شده از عوامل چهارگانه در ارتقای رتبه های بعدی نیز قابل احتساب می باشد.

| ردیف | موضوع | حداقل امتیاز مورد نیاز | | | |
|------|----------------------|------------------------|----------|---------------|-------|
| | | کارسانی | کارشناسی | کارشناسی ارشد | دکتری |
| ۱ | ارتقا به رتبه مهارتی | ۴۷۰ | ۵۰۰ | ۵۴۰ | ۶۰۰ |
| ۲ | ارتقا به رتبه ۳ | ۶۸۰ | ۷۲۰ | ۷۷۰ | ۸۵۰ |
| ۳ | ارتقا به رتبه ۲ | - | ۹۳۰ | ۱۰۰۰ | ۱۱۰۰ |
| ۴ | ارتقا به رتبه ۱ | - | - | ۱۲۰۰ | ۱۳۰۰ |

ماده ۶ - این شیوه نامه مشتمل بر ۶ ماده و ۱۰ تبصره در تاریخ ۱۳۹۴/۸/۲۴ به تصویب هیأت اجرایی منابع انسانی دانشگاه جهرم رسید و از تاریخ ۱۳۹۳/۱/۱ قابل اجرا می باشد و با توجه به آئین نامه جدید اعضای غیر هیأت علمی در جلسه هیأت اجرایی منابع انسانی تاریخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۶ مورد بازنگری قرار گرفت و نسخه اصلاح شده آن مشتمل بر ۶ ماده و ۱۱ تبصره از تاریخ ۱۳۹۷/۷/۱ قابل اجرا می باشد.

فرم شماره ۱

« فرم آموزش به همکاران »

بدینوسیله اعلام می‌دارد اینجانب دارای پست سازمانی / شغل شاغل
در واحد سازمانی افراد ذیل را در حین انجام وظیفه آموزش داده ام.

امضاء

۱- اینجانب دارای پست سازمانی / شغل تأیید می‌نمایم که در جهت
کسب مهارت های شغلی و تخصصی از آموزش های خانم / آقای با سمت
بهره مند گردیده ام.

امضاء

۲- اینجانب دارای پست سازمانی / شغل تأیید می‌نمایم که در جهت کسب
مهارت های شغلی و تخصصی از آموزش های خانم / آقای با سمت
بهره مند گردیده ام.

امضاء

۳- اینجانب دارای پست سازمانی / شغل تأیید می‌نمایم که در جهت کسب مهارت
های شغلی و تخصصی از آموزش های خانم / آقای با سمت بهره
مند گردیده ام.

امضاء

۴- اینجانب دارای پست سازمانی / شغل تأیید می‌نمایم که در جهت کسب مهارت های
شغلی و تخصصی از آموزش های خانم / آقای با سمت بهره مند
گردیده ام.

امضاء

۵- اینجانب دارای پست سازمانی / شغل تأیید می‌نمایم که در جهت کسب مهارت های
شغلی و تخصصی از آموزش های خانم / آقای با سمت بهره مند
گردیده ام.

امضاء

موارد فوق مورد تأیید اینجانب می باشد.

نام و نام خانوادگی مدیر بلافصل:

تاریخ:

عنوان پست سازمانی:

امضاء:

فرم امتیاز دهی توسعه عملکرد فردی

نام و نام خانوادگی : محل خدمت:

| ردیف | شاخص های خاص تأثیر گذار در توسعه عملکرد فردی | حداکثر امتیاز | امتیاز کسب شده |
|---------------|---|---|----------------|
| ۱ | حجم کار و پیگیری کار محوله ۱- میزان پشتکار و جدیت در کارها ۲- استقبال از انجام کار فراتر از وظایف معمول ۳- تنوع کار محوله ۴- میزان حجم کار | ۵ | |
| ۲ | نظم و انضباط ۱- حضور به موقع در محل کار و عدم تأخیر و تعجیل ۲- میزان استفاده از اتوماسیون اداری | ۵ | |
| ۳ | شایستگی و قابلیت فردی و استمرار در بهبود ۱- تسلط و رعایت قوانین، ضوابط و مقررات ۲- برخورداری از دانش، مهارت و توانایی جهت انجام کار ۳- روحیه یادگیری مستمر و ملموس ۴- ارائه ایده ها و راه حل های مختلف و قابل اجرا در واحد | ۵ | |
| ۴ | نحوه تعامل در محیط کار و کیفیت عملکرد ۱- میزان کمک به همکاران در انجام وظایف واحد ۲- دقت و صحت در کار ۳- سرعت عمل و انجام کارها و پاسخگویی به موقع | ۵ | |
| ۵ | پاسخگویی و اطلاع رسانی ۱- اطلاع رسانی فعالیت های انجام شده ۲- پیشنهاد اصلاح در فرآیندها و روش های انجام کار بصورت خودجوش یا وظیفه اداری ۳- میزان تسلط به مکاتبات و گزارش نویسی اداری ۴- مستند سازی فعالیت ها و ارائه گزارش عملکرد | ۵ | |
| | جمع امتیاز | ۲۵ | |
| تأیید کنندگان | | نام و نام خانوادگی رئیس بلافصل: تاریخ: | امضاء |
| | | نام و نام خانوادگی مدیر واحد: تاریخ: | امضاء |

باسمه تعالی

فرم شماره ۳

فرم امتیازدهی تکریم ارباب رجوع، تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی و مشارکت در فعالیت های فرهنگی

نام و نام خانوادگی: محل خدمت:

| ردیف | شاخص های تأثیرگذار در تکریم ارباب رجوع | حداکثر امتیاز | امتیاز کسب شده |
|---------------|---|--------------------------------------|----------------|
| ۱ | رعایت ادب، احترام در برخورد با مراجعین و همدلی با آنان | ۷ | |
| ۲ | نظم و آراستگی اتاق کار و وضعیت ظاهری فرد | ۷ | |
| ۳ | استقبال از نظرات و پیشنهادات مراجعین و همکاران | ۷ | |
| ۴ | رعایت انصاف و عدالت در برخورد با مراجعین | ۷ | |
| ۵ | پاسخگویی و ارائه راهنمایی لازم و اطلاع رسانی | ۷ | |
| | شاخص های خاص تأثیرگذار در تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی | حداکثر امتیاز | امتیاز کسب شده |
| ۱ | رعایت شعائر اسلامی و مشارکت در مراسم اجتماعی، حضور فعال در مراسم مذهبی، شرکت در نماز جماعت، رعایت پوشش اسلامی، حضور فعال در راهپیمایی و ... * | ۳۵ | |
| | شاخص های خاص تأثیرگذار در مشارکت در فعالیت های فرهنگی | حداکثر امتیاز | امتیاز کسب شده |
| ۱ | شرکت در مناسبت ها و جشنواره های فرهنگی و عضویت در بسیج | ۳۰ | |
| | جمع امتیاز | ۱۰۰ | |
| تأیید کنندگان | | نام و نام خانوادگی مدیر بلافصل : | امضاء |
| | | تاریخ : | امضاء |
| | | نام و نام خانوادگی مدیر امور اداری : | امضاء |
| | | تاریخ : | امضاء |

* - قاریان برتر و حافظان قرآن و نهج البلاغه از حداکثر امتیاز شاخص تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی برخوردار گردند.

