



مدیریت پژوهشی دانشگاه جهاد

آیین نامه ی پایه ی تشویقی اعضای هیأت علمی دانشگاه جهاد

آیین‌نامه‌ی پایه‌ی تشویقی اعضای هیأت علمی دانشگاه جهرم

دانشگاه جهرم به منظور ارج نهادن به خدمات ارزنده و چشمگیر اعضای هیأت علمی در حوزه‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجرایی، با رعایت مفاد این آیین‌نامه، به آنان پایه‌های تشویقی اعطا می‌کند.

ماده ۱: موارد اعطای پایه‌های تشویقی به برگزیدگان جشنواره‌های ملی و بین‌المللی به شرح زیر می‌باشد:

الف: برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم جشنواره‌های معتبر علمی و بین‌المللی که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی برگزار می‌گردد؛ مانند (خوارزمی، جوان خوارزمی، رازی و فارابی) (دو پایه در طول خدمت).

ب: برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم جشنواره‌های علمی معتبر بین‌المللی (یک پایه در طول خدمت).

ج: پژوهشگران برتر کشوری (یک پایه در طول خدمت).

د: استادان نمونه‌ی کشوری (یک پایه در طول خدمت).

ه: نظریه‌ی مصوّب توسط هیأت حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و مناظره‌ی شواری عالی انقلاب فرهنگی (یک پایه در طول خدمت).

و: چاپ مقاله در ژورنال واجد ضریب نفوذی (برابر یا بالاتر از حاصل ضرب $12 \times IF$ باشد) (یک پایه در طول خدمت).

ز: مؤلفین کتاب‌هایی که در جشنواره‌های معتبر، کتاب سال شناخته شده‌اند و بر اساس نظرات کتبی سایر مؤلفین، سهمی بیش از ۵۰ درصد در تألیف آن کتاب داشته‌اند (یک پایه در طول خدمت).

تبصره ۱: مرجع تأیید اعتبار علمی جشنواره‌های ملی و بین‌المللی، معاون آموزشی و پژوهشی دانشگاه است.

تبصره ۲: مجموع پایه‌های تشویقی موضوع این ماده حداکثر ۳ پایه در طول خدمت می‌باشد.

ماده ۲: به استادانی که طی سنوات خدمت در دانشگاه جهرم، دارای امتیاز ذخیره‌ی پژوهشی باشند، به ازای هر ۷۰ امتیاز، یک پایه‌ی تشویقی تعلق می‌گیرد.

ماده ۳: الف). به نفرات اول و دوم مجموعه استادان گروه‌های فنی و مهندسی، علوم و کشاورزی که جمع بالاسری و یا خرید تجهیزات خاتمه‌یافته‌ی برون‌دانشگاهی آنان در آن سال، حداقل ۴۰۰ میلیون ریال باشد، هر سال یک پایه (حداکثر تا دو پایه در طول خدمت) در هفته پژوهش تعلق می‌گیرد.

ب). به نفرات اول و دوم مجموعه استادان گروه‌های علوم انسانی و هنر که جمع بالاسری و یا خرید تجهیزات طرح‌های خاتمه‌یافته‌ی برون‌دانشگاهی آنان در آن سال، حداقل ۲۰۰ میلیون ریال باشد، هر سال یک پایه (حداکثر تا دو پایه در طول خدمت) در هفته پژوهش تعلق می‌گیرد.

ماده ۴: به اعضای هیأت علمی استفاده‌کننده از فرصت مطالعاتی داخلی، بر اساس آیین‌نامه‌ی فرصت مطالعاتی، به ازای هر بار، یک پایه‌ی تشویقی تعلق می‌گیرد.

ماده ۵: به اعضای هیأت علمی که به مرتبه‌ی دانشیاری و استادی ارتقا می‌یابند، به ازای ۴ سال ادامه‌ی خدمت به‌صورت پیوسته در دانشگاه جهرم در هر مرتبه، یک پایه‌ی تشویقی اعطا می‌شود (یک پایه‌ی تشویقی برای هر مرتبه به‌صورت جداگانه).

ماده ۶: در هر صورت مجموع پایه‌های تشویقی هر عضو هیأت علمی نمی‌تواند بیش از ۷ پایه در طول خدمت باشد.

ماده ۷: آیین‌نامه‌ی ارتقا، مبنای محاسبه‌ی امتیازات پژوهشی اعضای هیأت علمی می‌باشد.

ماده ۸: فروردین ماه هر سال زمان درخواست پایه‌ی تشویقی مربوط به ماده ۱، ۲، ۴ و ۵ است. بدیهی است در صورت اعطای پایه‌ی تشویقی ذکر شده، تاریخ اجرای آن در حکم کارگزینی، اول اردیبهشت هر سال می‌باشد. همچنین تاریخ اجرای پایه تشویقی ماده ۳، اول دی‌ماه هر سال است.

ماده ۹: متقاضیان، مدارک پژوهشی خود را به مدیریت امور پژوهشی تحویل می‌دهند و کارگروهی علمی متشکل از معاون آموزشی و پژوهشی، مدیر امور پژوهشی، نماینده‌ی دانشکده در شورای پژوهشی و یک داور مرتبط با رشته‌ی متقاضی، پرونده را بررسی خواهند کرد.

تبصره ۱: امتیاز لازم برای اعطای پایه تشویقی پس از کسر شدن نمرات مربوط به ترفیع پایه در نظر گرفته می‌شود.

تبصره ۲: در خصوص متقاضیان ماده‌ی ۲، ابتدا، امتیاز نزدیک‌ترین تبدیل وضعیت (رسمی آزمایشی یا رسمی قطعی) و یا تغییر مرتبه‌ی (به دانشیاری یا استادی) متقاضی به زمان درخواست ایشان از دبیرخانه‌ی جذب استعلام می‌شود و با امتیاز حاصل از مابقی مستندات پژوهشی (مستندات که در تبدیل وضعیت یا تغییر مرتبه استفاده نشده است و به شورای پژوهشی تحویل داده شده است) جمع می‌گردد. اگر به هر دلیل امتیاز نزدیک‌ترین تبدیل وضعیت یا تغییر مرتبه، برای بررسی پرونده پژوهشی متقاضی امکان استفاده نداشت، کل پرونده‌ی پژوهشی متقاضی دریافت و کارگروه علمی ذکر شده در ماده‌ی ۱۱ با حضور دو داور علمی برگزار می‌گردد.

این آیین‌نامه در ۹ ماده و ۴ تبصره در جلسه‌ی شماره‌ی ۲۵ هیأت رئیسه دانشگاه جهرم به تاریخ ۱۳۹۸/۲/۲۴ به تصویب رسیده است.